



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 221]

No. 221]

नई दिल्ली, बुधवार, नवम्बर 25, 2009/अग्राहयण 4, 1931

NEW DELHI, WEDNESDAY, NOVEMBER 25, 2009/AGRAHAYANA 4, 1931

भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 2009

भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) तृतीय संशोधन विनियम, 2009

सं. भारासा/11012/147/2009-एच.आर.1.—भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण अधिनियम, 1988 (1988 का 68) की धारा 9 के साथ पठित धारा 35 द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियमावली, 1996 में और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्:-

- (1) ये विनियम भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण, (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) तृतीय संशोधन विनियम, 2009 कहलाए जाएंगे।
  - (2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे और इसके साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 के पैरा 6 और 7 में निर्धारित वेतनमान समय-समय पर यथासंशोधित केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम 2008 में निर्धारित तारीख से प्रभावी होंगे।
- भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियमावली, 1996 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल विनियम संदर्भित किया गया है) के विनियम 12 के पश्चात् निम्नलिखित विनियम, विनियम 13 के रूप में अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“(13) आमेदन : (1) आमेदन के लिए केवल उन्हीं अधिकारियों/कर्मचारियों के मामलों पर विचार किया जाएगा जो प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के समय उस पद के लिए निर्धारित अर्हताओं और पात्रता के मानदंडों को पूरा करते हों।

(2) महाप्रबंधक और उससे निचले स्तर पर, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारियों के मामलों पर आमेदन के लिए विचार किया जा सकेगा।

(3) भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण के विद्यमान संवर्ग के अधिकारियों/कर्मचारियों सहित आमेलन, सीधी भर्ती और लेटरल इंट्री के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा की गई नियुक्ति, महाप्रबंधक और उससे निचले स्तर के मामलों में किसी भी समय, स्वीकृत पदों के 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होनी चाहिए और आमेलन, सीधी भर्ती, लेटरल इंट्री के माध्यम से की गई सीधी भर्ती आने वाले वर्षों में 25 प्रतिशत से 50 प्रतिशत तक बढ़ाते हुए चरणबद्ध रूप में की जाएगी।

(4) स्थायी संवर्ग बल को बढ़ाने के लिए भर्ती प्रक्रिया का क्रम पदोन्नति, आमेलन और पार्श्व प्रवेश (लेटरल इंट्री) होगा, अर्थात: यदि पदोन्नति के लिए पात्र अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं तो आमेलन किया जाएगा और आमेलन के लिए उपलब्ध पात्र अभ्यर्थियों के समापन पर, पार्श्व प्रवेश (लेटरल इंट्री) प्रक्रिया को अपनाया जाएगा। स्थायी संवर्ग बल को बढ़ाते समय, सर्वप्रथम फीडर संवर्गों को बढ़ाया जाए और तत्पश्चात् उच्चतर संवर्गों को बढ़ाया जाए ताकि निचले संवर्गों के लिए प्रगति के मार्ग (कैरियर प्रगेशन) बंद न होने पाएं।

(5) आमेलन के लिए निम्नलिखित मानदंड होंगे :-

(क) प्राधिकरण में अधिकारी को रोककर रखने की आवश्यकता।

(ख) महाप्रबंधक और इससे निचले स्तर के पदों पर प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति के आधार पर दो वर्ष की निरंतर सेवा।

(ग) अधिकारी की इच्छा।

(घ) मूल विभाग में संवर्ग नियंत्रक प्राधिकारी की सहमति।

(ङ) निर्धारित रोस्टर बिन्दुओं के संबंध में सांविधिक आरक्षणों का अनुपालन करना।

(च) प्राधिकरण में कार्यरत अवधि के दौरान अधिकारी का कार्यप्रदर्शन और उपलब्धियाँ।

(छ) जिस वर्ष में अधिकारी के आमेलन के मामले पर विचार किया जा रहा है उस वर्ष की पहली जनवरी को उस अधिकारी के आयु 56 वर्ष से कम होनी चाहिए।

(ज) प्राधिकरण और मूल विभाग से सतर्कता संबंधी अनुमति। अधिकारी को किसी भी विभागीय जाँच के अंतर्गत कोई दंड नहीं दिया गया होना चाहिए।

(6) अधिकारियों के आमेलन के संबंध में, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 1996 (समय-समय पर यथासंशोधित) में निर्धारित चयन समिति द्वारा निर्णय लिया जाएगा।

(7) इन दिशा-निर्देशों के प्रावधानों में किसी भी प्रकार की ढील देने की शक्ति प्राधिकरण के पास रहेगी।

3. मूल विनियम के नियम 18 के स्थान पर निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात :-

“18. रोजगार की शर्तें - सलाहकारों/परामर्शदाताओं की नियुक्ति की अवधि और उन को भुगतान की जाने वाली फीस से संबंधित मामलों के संबंध में प्राधिकरण द्वारा निर्णय लिया जाएगा और ऐसे सलाहकार/परामर्शदाता को कोई विशेष कार्य सौंपने से पहले भावी सलाहकार/परामर्शदाता के साथ एक करार किया जाएगा।

बशर्ते कि प्राधिकरण द्वारा 65 वर्ष से अधिक आयु के किसी भी सलाहकार/परामर्शदाता (जो सलाहकारों/परामर्शदाताओं की फर्म न हो) की नियुक्ति नहीं की जाएगी। तथापि आवश्यकता पड़ने पर, प्राधिकरण 65 वर्ष की अधिकतम आयु में ढील देते हुए वित्तीय विश्लेषक, परिवहन अर्थशास्त्री, संविदा प्रबंध विशेषज्ञ और विधि विशेषज्ञ के पदों पर, ऐसे प्रतिफल पर जिसे विशेषज्ञ के अनुभव और उसकी उपलब्धता के आधार पर नियत किया जाएगा, बाहर से विशेषज्ञों की नियुक्ति कर सकता है।”

4. मूल विनियम की अनुसूची में, निम्नलिखित पदों के लिए निर्धारित पात्रता संबंधी मानदंड और अर्हताएं अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात:-

**“कार्यपालक निदेशक”**

5. मुख्य महाप्रबंधक/सीजीएम स्तर के स्वीकृत कुल 39 पदों में छह पदों का पुनर्विनियोजन करते हुए कार्यपालक निदेशक के छह पद सृजित किए गए हैं।

6. मूल विनियम की अनुसूची में, निम्नलिखित पदों के लिए निर्धारित पात्रता संबंधी मानदंड और अर्हताएं अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात:-

**“महाप्रबंधक (परिवहन अर्थशास्त्री)**

महाप्रबंधक (परिवहन योजनाकार)

महाप्रबंधक (भूमि अर्जन और संपदा प्रबंधन)

महाप्रबंधक (पर्यावरण)

महाप्रबंधक (इलेक्ट्रानिक्स)

उप महाप्रबंधक (पर्यावरण)

सहायक प्रबंधक (सतर्कता)

सहायक प्रबंधक (प्रशासन)

कनिष्ठ लेखाधिकारी

कनिष्ठ हिंदी अनुवादक”

मूल विनियम की अनुसूची में, निम्नलिखित पदों के लिए निर्धारित पात्रता संबंधी मानदंड और अर्हताएं अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात:-

**“उप महाप्रबंधक (तकनीकी)”**

के. एस. मणि, सदस्य (प्रशासन)

[सं. विज्ञापन III/4/असा./122/09]

**पाद टिप्पणी :** मूल विनियमावली, अधिसूचना संख्या एनएचएआर-12011/1/95-प्रशा., तारीख 11 मार्च, 1996 द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग III, खण्ड 4, तारीख 11 मार्च, 1996 में प्रकाशित की गई थी और गत संशोधन अधिसूचना संख्या भाराराप्रा/11011/09/2009-एचआर., तारीख 13 अक्टूबर, 2009 द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग III, खण्ड 4, तारीख 13 अक्टूबर, 2009 में किया गया था।

स्पष्टीकरण ज्ञापन

इस संशोधन की अधिसूचना से पहले कर ली गई अथवा करने से लोप करा दी गई बात पर इस संशोधन का प्रख्यापन नहीं पड़ेगा ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
कार्यपालक निदेशक*	6 (छह)	समूह-क	37400-67000/-रुपये (पीबी-4), श्रेणी वेतन 10000/-रुपये	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	भर्ती के मानदंड
6	7	8
लागू नहीं	<p><u>अनिवार्य शैक्षिक योग्यता</u></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री</p> <p><u>अनिवार्य अनुभव</u></p> <p>(i) समूह "क" (जिस का श्रेणी वेतन 5400/- रुपए अथवा उच्चतर हो) में 20 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>और</p> <p>(ii) राजस्व मामले, भूमि अर्जन और बुनियादी संरचना में संविदा प्रबंधन में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव ।</p>	<p>खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन:</p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों के अधीन सदृश पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो ।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि</u></p> <p>चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 3 वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले 2 वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा ।</p> <p>अपेक्षित चयन प्रक्रिया से गुजरने के बाद अधिकारी की दूसरी बार नियुक्ति होने पर कोई प्रतिबंध नहीं होगा ।</p>

\* मुख्य महाप्रबंधक/सीजीएम स्तर के स्वीकृत कुल 39 पदों में छह पदों का पुनर्विनियोजन करते हुए, कार्यपालक निदेशक के छह पद सृजित किए गए हैं ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	सर्वोच्च का तर्जिक
1	2	3	4	5
महानिरीक्षक (परिवहन अर्थशास्त्री)	1 (एक)	समूह-क	पीबी-4 (37400-67000/-रुपये), श्रेणी वेतन 8700/- रुपये	सीधी भर्ती/ प्रतिनियुक्ति/ संविदा

आयु सीमा (केवल सीधी भर्ती के संबंध में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	सीधी भर्ती/ प्रतिनियुक्ति/ संविदा के मामले में
6	7	8
48 वर्ष	<p><u>शैक्षिक योग्यता</u></p> <p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर ।</p> <p><u>अनुभव</u></p> <p><u>अनिवार्य:</u></p> <p>दायित्व वाले किसी वरिष्ठ पद पर 12 वर्ष की सेवा होनी चाहिए जिसमें से परिवहन क्षेत्र अधिमान्यतः सड़क क्षेत्र की परियोजनाओं में वित्तीय मूल्यांकक/ आर्थिक विश्लेषक का न्यूनतम 8 वर्ष का अनुभव ।</p>	<p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उद्यमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों में पीबी-4 (37400-67000/-रुपये) के वेतनमान और श्रेणी वेतन 8700/-रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति में) में सदृश पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) और श्रेणी वेतन 7600/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वाले पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके ऐसे अधिकारियों की सीधी भर्ती द्वारा जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव हों ।</p> <p>अथवा</p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उद्यमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधीन कार्यरत अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा:-</p> <p>(i) वेतनमान पीबी-4 (37400-67000 रुपये) और श्रेणी वेतन 8700/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) में सदृश पद पर नियमित आधार पर कार्यरत अधिकारियों ;</p> <p>अथवा</p> <p>(ii) वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) और श्रेणी वेतन 7600/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) के वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके ऐसे अधिकारी ; और</p> <p>जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव हों ।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि</u></p> <p>5 वर्षों से अधिक नहीं किंतु इसे केंद्र सरकार के अनुमोदन से बढ़ाया जा सकेगा ।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
महाप्रबंधक (परिवहन योजनाकार)	1 (एक)	समूह-क	पीबी-4 (37400-67000/-रुपये), श्रेणी वेतन 8700/-रुपये	सीधी भर्ती/ प्रतिनियुक्ति/ संविदा

आयु सीमा (केवल सीधी भर्ती के संबंध में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	सीधी भर्ती/ प्रतिनियुक्ति/ संविदा के मामले में
6	7	8
48 वर्ष	<p><u>शैक्षिक योग्यता</u></p> <p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>(i) किसी प्रतिष्ठित प्रौद्योगिकी संस्था अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री ; और</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से परिवहन योजना में स्नातकोत्तर ।</p> <p><u>अनुभव</u></p> <p><u>अनिवार्य:</u></p> <p>दायित्व वाले किसी वरिष्ठ पद पर 12 वर्ष की सेवा होनी चाहिए जिसमें से परिवहन परियोजनाओं अधिमान्यतः सड़क परियोजनाओं में मूल्यांकन का न्यूनतम 8 वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।</p>	<p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उद्यमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों में पीबी-4 (37400-67000/-रुपये) के वेतनमान और श्रेणी वेतन 8700/-रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) में सदृश पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) और श्रेणी वेतन 7600/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वाले पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके ऐसे अधिकारियों की सीधी भर्ती द्वारा जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो ।</p> <p>अथवा</p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उद्यमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधीन कार्यरत अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा:-</p> <p>(i) वेतनमान पीबी-4 (37400-67000 रुपये) और श्रेणी वेतन 8700/-रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) में सदृश पद पर नियमित आधार पर कार्यरत अधिकारियों ;</p> <p>अथवा</p> <p>(ii) वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) और श्रेणी वेतन 7600/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वाले पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी ; और</p> <p>जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो ।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि</u></p> <p>5 वर्षों से अधिक नहीं किंतु इसे केंद्र सरकार के अनुमोदन से बढ़ाया जा सकेगा ।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
महाप्रबंधक (भूमि अर्जन और संपदा प्रबंधन)	2 (दो)	समूह-क	पीबी-4 (37400-67000/-रुपये), श्रेणी वेतन 8700/-रुपये	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती/ संविदा

आयु सीमा (केवल सीधी भर्ती के संबंध में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती/संविदा के मामले में
6	7	8
48 वर्ष	<p><u>शैक्षिक योग्यता</u></p> <p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।</p> <p><u>वांछनीय:</u></p> <p>(i) प्रबंधन/व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा ।</p> <p>(ii) राजमार्ग/सड़कों का कामकाज देख रहे संगठनों में अनुभव ।</p> <p><u>अनुभव</u></p> <p><u>अनिवार्य:</u></p> <p>कॉरपोरेट स्तर पर भूमि अर्जन संबंधी मामलों पर कार्यवाई करने के अनुभव सहित समूह-क में 12 वर्ष की सेवा होनी चाहिए ।</p>	<p>उप महाप्रबंधक (भूमि अर्जन और संपदा प्रबंधन) के पद पर तीन वर्ष से नियमित आधार पर कार्यरत अधिकारी जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो, से पदोन्नति द्वारा।</p> <p>अथवा</p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उद्यमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों में कार्यरत अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती/संविदा द्वारा :-</p> <p>(i) वेतनमान पीबी-4 (37400-67000 रुपये) और श्रेणी वेतन 8700/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) में सदृश पद पर नियमित आधार पर कार्यरत अधिकारी;</p> <p>अथवा</p> <p>(ii) वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) और श्रेणी वेतन 7600/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वाले पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी; और</p> <p>जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो ।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि</u></p> <p>5 वर्षों से अधिक नहीं किंतु इसे केंद्र सरकार के अनुमोदन से बढ़ाया जा सकेगा ।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
महाप्रबंधक (पर्यावरण)	1 (एक)	समूह-क	पीबी-4 (37400-67000/-रुपये), श्रेणी वेतन 8700/-रुपये	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती/ संविदा

आयु सीमा (केवल सीधी भर्ती के संबंध में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती/ संविदा के मामले में
6	7	8
48 वर्ष	<p><b>शैक्षिक योग्यता</b></p> <p><b>अनिवार्य :</b></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अधिमानतः किसी भी एक विषय अर्थात् पशुपालन एवं पशुचिकित्सा विज्ञान, वनस्पति विज्ञान, रसायन विज्ञान, भूविज्ञान, गणित, भौतिकी, सांख्यिकी और प्राणि विज्ञान अथवा कृषि, वनविद्या अथवा इंजीनियरी में स्नातक डिग्री।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>पर्यावरण विज्ञान /जीव विज्ञान की किसी भी विद्या में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा/ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पर्यावरण इंजीनियरी।</p> <p><b>अनुभव</b></p> <p><b>अनिवार्य:</b></p> <p>पर्यावरण विज्ञान/ पर्यावरण इंजीनियरी के क्षेत्र में/भारत सरकार द्वारा प्रतिपादित किए गए मानदण्डों के अनुसार पर्यावरण संबंधी अनुमति प्रदान करने के मामलों पर कार्यवाई करने/बड़ी परियोजनाओं में पर्यावरणीय प्रभाव का मूल्यांकन करने/ पर्यावरणीय प्रबंधन योजना के कार्यान्वयन की निगरानी करने संबंधी 12 वर्ष का अनुभव।</p>	<p>उप महाप्रबंधक (पर्यावरण) के पद पर तीन वर्ष से नियमित आधार पर कार्यरत अधिकारी जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो, की पदोन्नति द्वारा।</p> <p>अथवा</p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उद्यमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों में कार्यरत अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती/संविदा द्वारा :-</p> <p>(i) वेतनमान पीबी-4 (37400-67000 रुपये) और श्रेणी वेतन 8700/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) में सदृश पद पर नियमित आधार पर कार्यरत अधिकारी;</p> <p>अथवा</p> <p>(ii) वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) और श्रेणी वेतन 7600/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वाले पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी; और</p> <p>जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति की अवधि</b></p> <p>5 वर्षों से अधिक नहीं किंतु इसे केंद्र सरकार के अनुमोदन से बढ़ाया जा सकेगा।</p>



पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
महाप्रबंधक (इलेक्ट्रानिक्स)	1 (एक)	समूह-क	पीबी-4 (37400-67000/-रुपये), श्रेणी वेतन 8700/-रुपये	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती/ संविदा

आयु सीमा (केवल सीधी भर्ती के संबंध में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती/ संविदा के मामले में
6	7	8
48 वर्ष	<p><u>शैक्षिक योग्यता</u></p> <p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रानिक्स एंड कम्प्यूनिकेशन में डिग्री।</p> <p><u>वांछनीय:</u></p> <p>कम्प्यूटर की जानकारी सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रानिक्स/प्रबंधन में डिग्री/डिप्लोमा।</p> <p><u>अनुभव</u></p> <p><u>अनिवार्य:</u></p> <p>इलेक्ट्रानिक्स एंड कम्प्यूनिकेशन क्षेत्र में 12 वर्ष का अनुभव होना चाहिए और इलेक्ट्रानिक्स एंड कम्प्यूनिकेशन प्रणाली की जांच, संस्थापन/चालू करने का ज्ञान होना चाहिए।</p>	<p>उप महाप्रबंधक (पर्यावरण) के पद पर तीन वर्ष से नियमित आधार पर कार्यरत अधिकारी जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो, की पदोन्नति द्वारा।</p> <p>अथवा</p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उद्यमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों में कार्यरत अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती/संविदा द्वारा :-</p> <p>(i) वेतनमान पीबी-4 (37400-67000 रुपये) और श्रेणी वेतन 8700/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) में सदृश पद पर नियमित आधार पर कार्यरत अधिकारी;</p> <p>अथवा</p> <p>(ii) वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) और श्रेणी वेतन 7600/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वाले पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी; और</p> <p>जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि</u></p> <p>5 वर्षों से अधिक नहीं किंतु इसे केंद्र सरकार के अनुमोदन से बढ़ाया जा सकेगा।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
उपमहाप्रबंधक (पर्यावरण)	2 (2009)	समूह-क	पीबी-3 (15600-39100/-रुपये), श्रेणी वेतन 7600/-रुपये	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती

आयु सीमा (केवल सीधी भर्ती के संबंध में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती के मामले में
6	7	8
45 वर्ष	<p><b>शैक्षिक योग्यता</b></p> <p><b>अनिवार्य :</b></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अधिमानतः किसी भी एक विषय अर्थात् पशुपालन एवं पशुचिकित्सा विज्ञान, वनस्पति विज्ञान, रसायन विज्ञान, भूविज्ञान, गणित, भौतिकी, सांख्यिकी और प्राणि विज्ञान अथवा कृषि, वनविद्या अथवा इंजीनियरी में स्नातक डिग्री ।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से पर्यावरण विज्ञान/जीव विज्ञान/पर्यावरण इंजीनियरी की किसी भी विद्या में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा ।</p> <p><b>अनुभव</b></p> <p>पर्यावरण विज्ञान/ पर्यावरण इंजीनियरी के क्षेत्र में सरकारी विभाग में नौ वर्ष का अनुभव ।</p>	<p>भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण में प्रबंधक (पर्यावरण) के पद पर कम से कम तीन वर्ष से नियमित आधार पर कार्यरत विभागीय अभ्यर्थियों जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो, में से पदोन्नति द्वारा ।</p> <p>अथवा</p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उद्यमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों में कार्यरत अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा:-</p> <p>(i) वेतनमान पीबी-3 (15600-39100 रुपये) और श्रेणी वेतन 7600/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) में सदृश पद पर नियमित आधार पर कार्यरत अधिकारी;</p> <p>अथवा</p> <p>(ii) वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) और श्रेणी वेतन 6600/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वाले पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी; और</p> <p>जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति की अवधि</b></p> <p>सामान्यतः 3 वर्ष होगी किंतु इसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से बढ़ाया/घटाया जा सकेगा ।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
सहायक प्रबंधक (सतर्कता)	12 (2009)	समूह-ख	पीबी-2* (9300-34800/-रुपये), श्रेणी वेतन 4800/-रुपये	प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती

आयु सीमा (केवल सीधी भर्ती के संबंध में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती के मामले में
6	7	8
40 वर्ष	<p><u>शैक्षिक योग्यता</u></p> <p><u>अनिवार्य :</u></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।</p> <p><u>वांछनीय:</u></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री ; अथवा</p> <p>(ii) लोक प्रशासन में डिप्लोमा ; अथवा</p> <p>(iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से व्यवसाय प्रशासन में मास्टर ।</p> <p><u>अनुभव</u></p> <p>सरकारी विभाग में अनुशासन और सतर्कता संबंधी तीन वर्ष का अनुभव ।</p>	<p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उद्यमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों में कार्यरत अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा:-</p> <p>(i) पीबी-2 (9300-34800 रुपये), श्रेणी वेतन 4800/- रुपये के वेतनमान (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) में सदृश पद पर नियमित आधार पर कार्यरत अधिकारी;</p> <p>अथवा</p> <p>(ii) पीबी-2 (9300-34800 रुपये) और श्रेणी वेतन 4200/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) के वेतनमान वाले पद पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा; और</p> <p>जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो ।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि</u></p> <p>सामान्यतः 3 वर्ष होगी किंतु इसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से बढ़ाया/घटाया जा सकेगा ।</p>

\*चार वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने पर पीबी-3 (15600-39100) श्रेणी वेतन 5400/- रुपये।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
सहायक प्रबंधक (प्रशासन)	12 (2009)	समूह ख	वेतन बैंड-2* (9300-34800 रुपए), श्रेणी वेतन 4800 रुपए	प्रतिनियुक्ति /सीधी भर्ती

आयु सीमा (केवल सीधी भर्ती के संबंध में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती के मामले में
6	7	8
40 वर्ष	<p><u>शैक्षिक योग्यता</u></p> <p><u>अनिवार्य</u> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।</p> <p><u>वांछनीय</u> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से व्यवसाय प्रशासन /मानव संसाधन विकास में स्नातकोत्तर डिप्लोमा/ अथवा विधि (लॉ) में डिग्री।</p> <p><u>अनुभव</u> सरकारी विभाग में स्थापना/प्रशासन संबंधी मामलों में पाँच वर्षों का अनुभव।</p>	<p>केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधीन अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी भर्ती द्वारा:-</p> <p>(i) वेतन बैंड -2 (9300-34800 रुपए), श्रेणी वेतन 4800 रुपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति में) के वेतनमान में सदृश पद पर नियमित आधार पर कार्यरत हों ; अथवा</p> <p>(ii) वेतन बैंड -2 (9300-34800 रुपए), श्रेणी वेतन 4200 रुपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति में) के सदृश वेतनमान वाले पद में पाँच वर्षों की नियमित सेवा; और</p> <p>जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि</u> सामान्यतः 3 वर्षों की अवधि होगी लेकिन सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से बढ़ायी/घटायी जा सकेगी।</p>

\* चार वर्षों की नियमित सेवा पूरी होने पर पीबी-3 (15600-39100) श्रेणी वेतन 5400/-रुपये।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
कनिष्ठ लेखाधिकारी	38 (2009) कार्यभार को देखते हुए भिन्नता के विषयान्तर्गत	समूह ख	वेतन बैंड -2 (9300-34800 रुपए), श्रेणी वेतन 4800 रुपए	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती/ संविदा

आयु सीमा (केवल सीधी भर्ती के संबंध में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती/ संविदा के मामले में
6	7	8
35 वर्ष	<p><u>शैक्षिक योग्यता</u></p> <p><u>अनिवार्य</u></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कॉमर्स में डिग्री ।</p> <p><u>वांछनीय</u></p> <p>(i) प्रथम श्रेणी (60% अंक) के साथ कॉमर्स में डिग्री ; अथवा</p> <p>(ii) भारतीय चार्टर्ड लेखाकार संस्थान (आईसीएआई) अथवा भारतीय लागत और निर्माण कार्य संस्थान (आईसीडब्ल्यूएआई) की माध्यमिक परीक्षा अथवा इंडियन ऑडिट तथा एकाउंट्स सर्विस की एसएएस परीक्षा पास की हो ।</p> <p><u>अनुभव</u></p> <p>भारत सरकार अथवा किसी सरकारी उपक्रम अथवा स्वायत्तशासी निकाय अथवा किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संस्था के वित्त/लेखा विभाग में 7 वर्ष का अनुभव ।</p> <p><u>वांछनीय</u></p> <p>बड़ी परियोजनाओं के लिए विशेष रूप से निविदाओं के अनुमोदन ठेकेदारों के दावों, अन्य संविदात्मक मामलों से संबंधित कार्रवाई करने के लिए अपनाए जाने वाले वित्तीय नियमों और लेखा प्रक्रिया तथा अन्य मामलों में दक्षता होनी चाहिए ।</p>	<p>भारतप्रा में कम से कम 5 वर्षों की अवधि के लिए नियमित आधार पर लेखाकार के पद को धारण करने वाले विभागीय और कालम 7 में विनिर्दिष्ट शैक्षिक योग्यता तथा अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों में से पदोन्नति द्वारा ।</p> <p>अथवा</p> <p>केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधीन अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी भर्ती द्वारा:-</p> <p>(i) वेतन बैंड -2 (9300-34800 रूपए), श्रेणी वेतन 4800 रूपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) के वेतनमान में सदृश पद पर नियमित आधार पर कार्यरत हों;</p> <p>अथवा</p> <p>(ii) वेतन बैंड-2 (9300-34800 रूपए), श्रेणी वेतन 4600 रूपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) के सदृश वेतनमान वाले पद में 2 वर्षों की नियमित सेवा;</p> <p>अथवा</p> <p>(iii) वेतन बैंड-2 (9300-34800 रूपए), श्रेणी वेतन 4200 रूपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) के सदृश वेतनमान वाले पद में 5 वर्षों की नियमित सेवा; और</p> <p>कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव होना चाहिए ।</p> <p>अथवा</p> <p>भारतप्रा में कम से कम 5 वर्षों की अवधि के लिए संविदा आधार पर लेखाकार के पद को धारण करने वाले और कालम 7 में विनिर्दिष्ट शैक्षिक योग्यता तथा अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों से संविदा द्वारा ।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि</u></p> <p>3 वर्षों से अधिक नहीं लेकिन सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से बढ़ायी/घटायी जा सकती है ।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	3 (2009) कार्यभार के मद्देनजर भिन्नता के विषयान्तर्गत	समूह ख	वेतन बैंड-2 (9300-34800 रुपए), श्रेणी वेतन 4200 रुपए	प्रतिनियुक्ति /सीधी भर्ती /संविदा

आयु सीमा (केवल सीधी भर्ती /संविदा के संबंध में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती /संविदा के मामले में
6	7	8
30 वर्ष	<p><u>शैक्षिक योग्यता</u></p> <p><u>अनिवार्य</u></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मुख्य विषयों के रूप में हिंदी और अंग्रेजी के साथ स्नातक डिग्री ; अथवा</p> <p>(ii) स्नातक स्तर पर अनिवार्य और वैकल्पिक विषय के रूप में हिंदी/अंग्रेजी के साथ अंग्रेजी/हिंदी में स्नातकोत्तर डिग्री ।</p> <p><u>वांछनीय</u></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से अंग्रेजी से हिन्दी अथवा विलोमतः अनुवाद कार्य में डिग्री अथवा डिप्लोमा ।</p> <p><u>अनुभव</u></p> <p>अंग्रेजी से हिन्दी और विलोमतः अनुवाद कार्य में दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p><u>वांछनीय</u></p> <p>कम्प्यूटर / हिन्दी साफ्टवेयर पर टंकण (अंग्रेजी / हिन्दी) में दक्षता तथा प्रूफ रीडिंग और हिन्दी पत्र-पत्रिकाओं के प्रकाशन सम्बन्धी अनुभव।</p>	<p>केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के निकायों अथवा अर्द्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधीन कार्यरत अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा :-</p> <p>(i) वेतन बैंड-2 (9300-34800 रुपए), श्रेणी वेतन 4200 रुपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) के वेतनमान में सदृश पद पर नियमित आधार पर कार्यरत हो ;</p> <p>अथवा</p> <p>(ii) वेतन बैंड-1 (5200-20200 रुपए), श्रेणी वेतन 2400 रुपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) के वेतनमान वाले पद पर 5 वर्षों की नियमित सेवा; और</p> <p>कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हो।</p> <p>अथवा</p> <p>कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों से संविदा द्वारा ।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति की अवधि</u></p> <p>3 वर्षों से अधिक नहीं लेकिन सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से बढ़ायी/घटायी जा सकती है ।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
उपमहाप्रबंधक (तकनीकी)	आवश्यकता के आधार पर	समूह क	वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपए), श्रेणी वेतन 7600 रुपए	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती

आयु सीमा (केवल सीधी भर्ती के संबंध में)	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती के मामले में
6	7	8
45 वर्ष	<p><b>शैक्षिक योग्यता</b></p> <p><b>अनिवार्य</b> किसी प्रतिष्ठित प्रौद्योगिकी संस्था अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री।</p> <p><b>वांछनीय</b> राजमार्ग इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्र (क्षेत्रों) में सिविल इंजीनियरिंग की स्नातकोत्तर डिग्री और/अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से प्रबंधन/एम.बी.ए. में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p><b>अनुभव</b> अ(ii) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा केन्द्र सरकार के विभाग/स्वायत्तशासी निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपए), श्रेणी वेतन 6600 रुपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपर्युक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों।</p> <p><b>अथवा</b> (ii)(क) राज्य सरकार के-विभागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू. डी. के वे. अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपए), श्रेणी वेतन 6600 रुपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा अथवा राज्य सरकार के विभागों (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) में समकक्ष अथवा</p>	<p>कम से कम 4 वर्षों तक नियमित आधार पर प्रबंधक (तकनीकी) के पद पर कार्यरत और कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यताओं और अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों से पदोन्नति द्वारा।</p> <p><b>अथवा</b> कॉलम 7 में उल्लिखित शैक्षिक योग्यताएं रखने वाले और केन्द्र/राज्य सरकार के विभागों/स्वायत्त निकायों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/में सदृश पद पर कार्यरत अथवा पीबी-3 (15600-39100), श्रेणी वेतन 6600 रुपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले उम्मीदवारों और कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता अथवा समकक्ष योग्यता रखने वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति की अवधि</b> 4 वर्षों से अधिक नहीं लेकिन सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से बढ़ायी अथवा घटायी जा सकती है।</p>

कार्यपालक अभियंता के पद पर कार्यरत हों (नियमित सेवा के वर्ष/वर्षों का ध्यान किये बिना) (ख) ए.ई./ए.ई.ई. के स्तर पर कम से कम 15 वर्षों की सेवा और (ग) उपर्युक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों।

और

ब. सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में दायित्व वाले वरिष्ठ पद (राजपत्रित) पर कम से कम 9 वर्षों की सेवा जिसमें अपने कार्यकाल के दौरान राजमार्गों/सड़कों/पुलों के संबंध में कम से कम 8 वर्षों का अनुभव हो।

स. वांछनीय: योजना बनाने, परामर्शदाताओं और ठेकेदारों की पूर्व अर्हता, परियोजनाओं के वित्तीय मूल्यांकन, विस्तृत डिजाइन निर्माण, तकनीकी वित्तीय समीक्षाएं, निविदाओं का मूल्यांकन, ठेका प्रबंधन, बड़ी निर्माण एजेंसियों/सरकारी निकायों के साथ निगरानीपरक संपर्क, बड़े राजमार्गों/पूल परियोजनाओं के कार्य निष्पादन के मूल्यांकन से संबंधित दक्षता प्राप्त होना चाहिए।

## NATIONAL HIGHWAYS AUTHORITY OF INDIA

### NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd October, 2009

**The National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion)  
Third Amendment Regulations, 2009**

**No. NHAI/11012/147/2009-HR. I.—** In exercise of the powers conferred by section 35, read with section 9, of the National Highways Authority of India Act, 1988 (68 of 1988), the National Highways Authority of India hereby makes the following regulations further to amend the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1996, namely: -

1. (1) These regulations may be called the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Third Amendment Regulations, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette and the pay scales prescribed in Column 2 of the Schedules annexed hereto in para 6 and 7 below shall come into effect from the date prescribed in the Central Civil Services (Revised Pay) Rules, 2008, as amended from time to time.



2. After regulation 12 of the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulation, 1996 (hereinafter referred to as the principal regulations), the following regulation shall be inserted as regulation 13, namely:-

**"13. Absorption:** (1) Only those officers / employees shall be considered for permanent absorption who fulfill the prescribed qualifications and eligibility criteria for the post at the time of appointment on deputation.

(2) The officers serving on deputation may be considered for absorption at the level of General Manager and below.

(3) Appointment by absorption, direct recruitment and direct recruitment through lateral entry, including existing cadre of NHAI officers / employees, does not exceed 50% of the sanctioned posts at the level of General Manager and below at any point of time and the absorption, direct recruitment and direct recruitment through lateral entry shall be undertaken in a phased manner enhancing the recruitment from 25% to 50% in the coming recruitment years.

(4) The process of recruitment for increasing the permanent cadre strength shall be in the order of promotion, absorption and lateral entry, i.e. if eligible candidates are not available for promotion, absorption will be undertaken and once the eligible candidates for absorption are exhausted, lateral entry shall be undertaken. While increasing the permanent cadre strength, the feeder cadres may be enhanced first and higher cadres subsequently, so that career progression opportunities are not blocked for the lower cadres.

(5) The criteria for absorption shall be as follows:

- (a) Need for retention of the officer in the Authority.
- (b) At least two years continuous service on deputation basis in the Authority for the posts at the level of General Manager and below.
- (c) Willingness of the officer.
- (d) Consent of the cadre controlling authority in parent department.
- (e) Observance of statutory reservations as prescribed in the roster points.
- (f) Performance and achievements of the officer during his tenure in the Authority.
- (g) The officer should be less than 56 years of age as on 1<sup>st</sup> day of January of the year in which the officer is being considered for absorption.
- (h) Vigilance clearance from the Authority and parent department. The officer should not have been awarded any punishment under any departmental enquiry.

(6) Absorption of officers is to be decided by the Selection Committee, as prescribed in the NHAI (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1996 (as amended from time to time).

(7) The power to relax any of the provisions of these guidelines will remain with the Authority."

3. For regulation 18 of the principal regulations, the following regulation shall be substituted, namely:-

**“18. Conditions for employment** – Matters relating to period of engagement and the fee to be paid to the advisers / consultants shall be decided by the Authority and a contract shall be entered into with the prospective adviser / consultant before a particular job is entrusted to such adviser / consultant.

Provided that no Adviser / Consultant (not being a firm of Advisers / Consultants) who is above the age of 65 years shall be engaged by the Authority. However, wherever required, the Authority may engage outside experts by relaxing the maximum age of 65 years specifically for the posts of Financial Analyst, Transport Economist, Contract Management Specialist and Legal Expert; on such compensation as may be determined in line with the experience and availability of the expert.”

4. In the Schedule to the principal regulations, the Schedules prescribing the eligibility criteria and qualifications for the following post shall be inserted, namely:-

**“Executive Director”**

5. The six posts of Executive Director have been created by re-appropriating the six posts of the Chief General Managers/CGM level posts against the total sanction of 39 posts.

6. In the Schedule to the principal regulations, the Schedules prescribing the eligibility criteria and qualifications for the following posts shall be inserted, namely:-

**General Manager (Transport Economist)**  
**General Manager (Transport Planner)**  
**General Manager (Land Acquisition and Estate Management)**  
**General Manager (Environment)**  
**General Manager (Electronics)**  
**Deputy General Manager (Environment)**  
**Assistant Manager (Vigilance)**  
**Assistant Manager (Administration)**  
**Junior Accounts Officer**  
**Junior Hindi Translator”**

7. In the Schedule to the principal regulations, the Schedule prescribing eligibility criteria and qualifications for the following post shall be substituted, namely:-

**“Deputy General Manager (Technical).”**

K. S. MONEY, Member (Administration)

[No. ADVT III/4/Exty./122/09]

**Foot-note:**—The principal regulations were published vide notification No.NHAR-12011/1/95-Admn., dated 11<sup>th</sup> March, 1996, in the Gazette of India, Extraordinary, Part III, Section 4, dated the 11<sup>th</sup> March, 1996 and last amended vide notification No.NHAI/11011/09/2009-HR.I, dated 13<sup>th</sup> October, 2009, in the Gazette of India, Extraordinary, Part III – Section 4, dated the 13<sup>th</sup> October, 2009.

Explanatory Memorandum

Anything done or omitted to be done prior to notification of this amendment shall not be affected by promulgation of this amendment.

Name of the post	No. of posts	Classification of post	Scale of pay (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Executive Director *	6 (Six)	Group-A	Rs.37400-67000/- (PB-4) with Grade Pay of Rs.10000/-	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required	Recruitment criteria
6	7	8
Not Applicable	<p><b>Essential Educational Qualification:</b></p> <p>A Degree from a recognized University.</p> <p><b>Essential Experience:</b></p> <p>(i) 20 years experience at Group-'A' (having Grade Pay of Rs.5400/- or higher); and</p> <p>(ii) Minimum of 3 years experience in handling revenue matters, land acquisition and contract management in infrastructure.</p>	<p><b>Selection through Search-cum-Selection Committee:</b></p> <p>By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories holding analogous post on regular basis and possessing the essential educational qualification and experience stipulated in column 7.</p> <p><b>Period of deputation:</b></p> <p>Period of appointment on Selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p> <p>There shall be no bar to an officer getting a second term after going through the due process of selection.</p>

\* - The six posts of Executive Director have been created by re-appropriating the six posts of the Chief General Managers/CGM level posts against the total sanction of 39 posts.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
General Manager (Transport Economist)	1 (One)	Group A	PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.8700	Direct Recruitment / Deputation / Contract

Age limit (in respect of direct recruit only)	Educational and other qualifications required	In case of Direct Recruitment/ Deputation/ Contract
6	7	8
48 years	<p><b><u>Educational Qualification</u></b></p> <p><b><u>Essential:</u></b></p> <p>Post Graduation in Economics from a recognized University.</p> <p><b><u>Experience</u></b></p> <p><b><u>Essential:</u></b></p> <p>12 years of service in a responsible senior position out of which a minimum of 8 years of experience in financial appraisal / economic analysis of projects in Transport sector, preferably in road sector.</p>	<p>By direct recruitment from officers of Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies working in an analogous post on regular basis in the pay scale of PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.8700 (in CDA pattern) or with 3 years regular service in the post carrying pay scale in Pay Band-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay of Rs.7600/- (CDA pattern) and possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.</p> <p>OR</p> <p>By deputation/contract from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:</p> <p>(i) holding analogous post in the pay scale of PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.8700 (in CDA pattern) on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years of regular service in the post carrying the pay scale of PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.7600 (in CDA pattern); and</p> <p>Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b></p> <p>Not more than 5 years but may be extended with approval of the Central Government.</p>

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
General Manager (Transport Planner)	1 (One)	Group A	PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.8700	Direct Recruitment / Deputation / Contract

Age limit (in respect of direct recruit only)	Educational and other qualifications required	In case of Direct Recruitment/ Deputation/ Contract
6	7	8
48 years	<p><b><u>Educational Qualification</u></b></p> <p><b><u>Essential:</u></b></p> <p>(i) Degree in Civil Engineering from a reputed institution of technology or a recognized University; and</p> <p>(ii) Post Graduation in Transport Planning from a recognized University.</p> <p><b><u>Experience</u></b></p> <p><b><u>Essential:</u></b></p> <p>12 years of service in a responsible senior position out of which a minimum of 8 years of experience in assessment of transport projects, preferably of road projects.</p>	<p>By direct recruitment from officers of Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies working in an analogous post on regular basis in the pay scale of PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.8700 (in CDA pattern) or with 3 years regular service in the post carrying pay scale in Pay Band-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay of Rs.7600/- (CDA pattern) and possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.</p> <p>OR</p> <p>By deputation/contract from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:</p> <p>(i) holding analogous post in the pay scale of PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.8700 (in CDA pattern) on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years of regular service in the post carrying the pay scale of PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.7600 (in CDA pattern); and</p> <p>Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b></p> <p>Not more than 5 years but may be extended with approval of the Central Government.</p>

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
General Manager (Land Acquisition and Estate Management)	2 (Two)	Group A	PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.8700	Promotion/ Deputation / Direct Recruitment / Contract

Age limit (in respect of direct recruit only)	Educational and other qualifications required	In case of Promotion / Deputation / Direct Recruitment / Contract
6	7	8
48 years	<p><b><u>Educational Qualification</u></b></p> <p><b><u>Essential:</u></b></p> <p>Degree from a recognized University.</p> <p><b><u>Desirable:</u></b></p> <p>(i) Post Graduate Degree / Diploma in Management / Business Administration.</p> <p>(ii) Experience in organizations dealing with highways/ roads.</p> <p><b><u>Experience</u></b></p> <p><b><u>Essential:</u></b></p> <p>12 years of service at Group-A level with experience of handling land acquisition matters at corporate level.</p>	<p>By promotion from officer holding the post of Dy. General Manager (Land Acquisition and Estate Management) for a period of three years on regular basis and possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.</p> <p>OR</p> <p>By deputation / direct recruitment / contract from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:</p> <p>(i) holding analogous post in the pay scale of PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.8700 (in CDA pattern) on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years of regular service in the post carrying the pay scale of PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.7600 (in CDA pattern); and</p> <p>Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b></p> <p>Not more than 5 years but may be extended with approval of the Central Government.</p>

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
General Manager (Environment)	1 (One)	Group A	PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.8700	Promotion / Deputation / Direct Recruitment / Contract

Age limit (in respect of direct recruit only)	Educational and other qualifications required	In case of Promotion / Deputation / Direct Recruitment / Contract
6	7	8
48 years	<p><b><u>Educational Qualification</u></b></p> <p><b><u>Essential:</u></b></p> <p>Bachelor's Degree, preferably with at least one of the subjects namely Animal Husbandry &amp; Veterinary Science, Botany, Chemistry, Geology, Mathematics, Physics, Statistics and Zoology or a Bachelor's Degree in Agriculture, Forestry or in Engineering from a recognized University.</p> <p><b><u>Desirable:</u></b></p> <p>Post Graduate Degree / Diploma in any discipline of Environmental Science/ Bio-Sciences/ Environmental Engineering from a recognized University.</p> <p><b><u>Experience</u></b></p> <p><b><u>Essential:</u></b></p> <p>12 years of experience in the field of environmental sciences/ Environmental Engineering / processing Environmental clearance cases as per norms formulated by Government of India / conducting of Environmental Impact Assessment of major projects / monitoring implementation of Environmental Management Plan.</p>	<p>By promotion from officer holding the post of Dy. General Manager (Environment) for a period of three years on regular basis and possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.</p> <p>OR</p> <p>By deputation / direct recruitment / contract from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:</p> <p>(i) holding analogous post in the pay scale of PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.8700 (in CDA pattern) on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years of regular service in the post carrying the pay scale of PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.7600 (in CDA pattern); and</p> <p>Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b></p> <p>Not more than 5 years but may be extended with approval of the Central Government.</p>

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
General Manager (Electronics)	1 (One)	Group A	PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.8700	Promotion / Deputation / Direct Recruitment / Contract

Age limit (in respect of direct recruit only)	Educational and other qualifications required	In case of Promotion / Deputation / Direct Recruitment / Contract
6	7	8
48 years	<p><b><u>Educational Qualification</u></b></p> <p><b><u>Essential:</u></b></p> <p>Degree in Electronics and Communications from a recognized University.</p> <p><b><u>Desirable:</u></b></p> <p>Post Graduate Degree / Diploma in Electronics / Management from a recognized University with knowledge of computers.</p> <p><b><u>Experience</u></b></p> <p><b><u>Essential:</u></b></p> <p>12 years of experience in the field of Electronics and Communications and having knowledge of testing, installation/ commissioning of Electronics and communications systems.</p>	<p>By promotion from officer holding the post of Dy. General Manager (Electronics) for a period of three years on regular basis and possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.</p> <p>OR</p> <p>By deputation / direct recruitment / contract from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:</p> <p>(i) holding analogous post in the pay scale of PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.8700 (in CDA pattern) on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years of regular service in the post carrying the pay scale of PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.7600 (in CDA pattern); and</p> <p>Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b></p> <p>Not more than 5 years but may be extended with approval of the Central Government.</p>



Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Deputy General Manager (Environment)	2 (2009)	Group A	PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.7600	Promotion / Deputation / Direct Recruitment

Age limit (in respect of direct recruit only)	Educational and other qualifications required	In case of Promotion / Deputation / Direct Recruitment
6	7	8
45 years	<p><b><u>Educational Qualification</u></b></p> <p><b><u>Essential:</u></b></p> <p>Bachelor's Degree, preferably with at least one of the subjects namely Animal Husbandry &amp; Veterinary Science, Botany, Chemistry, Geology, Mathematics, Physics, Statistics and Zoology or a Bachelor's Degree in Agriculture, Forestry or in Engineering from a recognized University.</p> <p><b><u>Desirable:</u></b></p> <p>Post Graduate Degree / Diploma in any discipline of Environmental Science/ Bio-Sciences/ Environmental Engineering from a recognized University/Institute.</p> <p><b><u>Experience</u></b></p> <p>Nine years experience in a government department in the field of Environmental Sciences / Environmental Engineering.</p>	<p>By promotion from amongst departmental candidates holding the post of Manager (Environment) on a regular basis in NHAI for a period of at least 3 years and possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.</p> <p>OR</p> <p>By deputation / direct recruitment from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:</p> <p>(i) holding analogous post in the pay scale of PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.7600 (in CDA pattern) on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years of regular service in the post carrying the pay scale of PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.6600 (in CDA pattern); and</p> <p>Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b></p> <p>Normally 3 years but may be extended/ curtailed with the approval of Competent Authority.</p>

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Assistant Manager (Vigilance)	12 (2009)	Group B	PB-2 * (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4800	Deputation / Direct Recruitment

Age limit (in respect of direct recruit only)	Educational and other qualifications required	In case of Deputation / Direct Recruitment
6	7	8
40 years	<p><b><u>Educational Qualification</u></b></p> <p><b><u>Essential:</u></b></p> <p>Degree of a recognized University.</p> <p><b><u>Desirable:</u></b></p> <p>(i) A Degree in Law from a recognized University; or</p> <p>(ii) Diploma in Public Administration; or</p> <p>(iii) Master in Business Administration from a recognized University.</p> <p><b><u>Experience</u></b></p> <p>Three years experience in disciplinary and vigilance matter in Government Department.</p>	<p>By deputation / direct recruitment from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:</p> <p>(i) holding analogous post in the pay scale of PB-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4800 (in CDA pattern) on regular basis; OR</p> <p>(ii) with five years of regular service in the post carrying the pay scale of PB-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4200 (in CDA pattern); and</p> <p>Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b></p> <p>Normally 3 years but may be extended/ curtailed with the approval of Competent Authority.</p>

\* PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.5400 on completion of 4 years of regular service

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Assistant Manager (Administration)	12 (2009)	Group B	PB-2 * (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4800	Deputation / Direct Recruitment

Age limit (in respect of direct recruit only)	Educational and other qualifications required	In case of Deputation / Direct Recruitment
6	7	8
40 years	<p><b><u>Educational Qualification</u></b></p> <p><b><u>Essential:</u></b></p> <p>Degree of a recognized University.</p> <p><b><u>Desirable:</u></b></p> <p>Post Graduate Diploma/ Degree in Business Administration/ Human Resources Development or a Degree in Law from a recognized University/ Institute.</p> <p><b><u>Experience</u></b></p> <p>Five years experience in establishment/ administration matters in a Government Department.</p>	<p>By deputation / direct recruitment from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:</p> <p>(i) holding analogous post in the pay scale of PB-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4800-(in CDA pattern) on regular basis; OR</p> <p>(ii) with five years of regular service in the post carrying the pay scale of PB-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4200 (in CDA pattern); and</p> <p>Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b></p> <p>Normally 3 years but may be extended/ curtailed with the approval of Competent Authority.</p>

\* PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.5400 on completion of 4 years of regular service

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Junior Accounts Officer	38 (2009) Subject to variation dependent on workload	Group B	PB-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4800	Promotion/ Deputation / Direct Recruitment / Contract

Age limit (in respect of direct recruit only)	Educational and other qualifications required	In case of Promotion/ Deputation / Direct Recruitment / Contract
6	7	8
35 years	<p><b><u>Educational Qualification</u></b></p> <p><b><u>Essential</u></b></p> <p>Degree in Commerce from a recognized University.</p> <p><b><u>Desirable</u></b></p> <p>(i) Degree in Commerce with First Division (60% marks); or</p> <p>(ii) Pass in Intermediate Examination of the Institute of Chartered Accountants of India (ICAI) or Institute of Cost and Works Accountants of India (ICWAI) or SAS Exam of the Indian Audit and Accounts Service.</p> <p><b><u>Experience</u></b></p> <p>Seven years experience in Finance/ Accounts Department of Government of India or a Government Undertaking or an Autonomous Body or a Commercial Organization of repute.</p> <p><b><u>Desirable</u></b></p> <p>Should be well versed with the Financial Rules and Accounting procedures to be followed for major projects in particular, approval of tenders, processing of contractor's claims and other contractual matters.</p>	<p>By promotion from amongst departmental candidates holding the post of Accountant on a regular basis in NHAI for a period of at least 5 years and possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>By deputation/direct recruitment from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:</p> <p>(i) holding analogous post in the pay scale of PB-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4800 (in CDA pattern) on regular basis; or</p> <p>(ii) with two years of regular service in the post carrying the pay scale of PB-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4600 (in CDA pattern); or</p> <p>(iii) with five years of regular service in the post carrying the pay scale of PB-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4200 (in CDA pattern); and</p> <p>Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>By contract from the candidates holding the post of Accountant in NHAI on contract basis for a period of at least 5 years, and possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b></p> <p>Not more than 3 years but may be extended/curtailed with the approval of the Competent Authority.</p>

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Junior Hindi Translator	3 (2009) Subject to variation dependent on workload	Group B	PB-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4200	Deputation / Direct Recruitment / contract

Age limit (in respect of direct recruit/contract only)	Educational and other qualifications required	In case of Deputation / direct recruitment/ contract
6	7	8
30 years	<p><b><u>Educational Qualification</u></b></p> <p><b><u>Essential</u></b></p> <p>(i) Bachelors degree with Hindi and English as main subjects from a recognized University; or</p> <p>(ii) Master's Degree in English / Hindi with Hindi / English as compulsory and elective subject at Degree level.</p> <p><b><u>Desirable</u></b></p> <p>Degree or Diploma in Translation in English to Hindi or vice-a-versa from a recognized University/Institute.</p> <p><b><u>Experience</u></b></p> <p>Two years of experience in translation work from English to Hindi and vice-a-versa.</p> <p><b><u>Desirable</u></b></p> <p>Should be well versed with typing (English/Hindi) on computer/ Hindi software and experience in proof reading and handling production of publications in Hindi.</p>	<p>By deputation/direct recruitment from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:</p> <p>(i) holding analogous post in the pay scale of PB-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4200 (in CDA pattern) on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years of regular service in the post carrying the pay scale of PB-1 (Rs.5200-20200) with Grade Pay Rs.2400 (in CDA pattern); and</p> <p>Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.</p> <p>OR</p> <p>By contract from candidates possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b></p> <p>Not more than 3 years but may be extended/ curtailed with the approval of the Competent Authority.</p>

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Deputy General Manager (Technical)	On the basis of requirement	Group A	PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.7600	Promotion / Deputation / Direct Recruitment

Age limit (in respect of direct recruit only)	Educational and other qualifications required	In case of Promotion / Deputation / Direct Recruitment
6	7	8
45 years	<p><b><u>Educational Qualification</u></b></p> <p><b><u>(a) Essential:</u></b></p> <p>Degree in Civil Engineering from a reputed institution of Technology or a Recognized University/ Institute.</p> <p><b><u>Desirable:</u></b></p> <p>Post Graduate Degree in Civil Engineering in the field(s) relating to Highway Engineering and/or Post Graduate Degree in Management/ MBA from a recognized University/ Institute.</p> <p><b><u>Experience</u></b></p> <p>A. (i) Officers holding analogous posts or with 3 years regular service in the scale of PB-3 (Rs.15600-39100/-) with GP – Rs.6600/- (CDA pattern) in a Central Government Department/ Autonomous Body/ Public Sector Undertaking and having educational qualifications stipulated above.</p> <p>OR</p> <p>(ii)(a) Officers of State Government Departments/ Organizations/ State PWDs holding analogous post, or with 3 years regular service in the scale of PB-3 (Rs.15600-39100/-) with GP – Rs.6600 or equivalent (CDA pattern) or equivalent in the State Government Departments (CDA pattern) or should be holding post as Executive Engineer [irrespective of year(s) of regular service] (b) with a minimum 15 years service at the level of AE/AEE and (c) having the educational qualifications stipulated above.</p>	<p>By promotion from candidates holding the post of Manager (Technical) on a regular basis for a period of at least 4 years and possessing the educational qualifications and experience stipulated as per col.7.</p> <p>OR</p> <p>By deputation / direct recruitment from candidates having the educational qualifications stipulated in col.7 and holding analogous posts in a Central/ State Govt. Deptt./ Autonomous Body/ Public Sector Undertaking or with 3 years regular service in the scale of PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.6600 (in CDA pattern) and possessing educational qualifications and experience as per col.7 or equivalent in that organization.</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b></p> <p>Not more than 4 years but may be extended or curtailed with the approval of Competent Authority.</p>

	<p style="text-align: center;"><b>AND</b></p> <p><b>B.</b> Should have put in at least 9 years service in responsible senior position (gazetted) in a Government Department/ Public Sector Undertaking with at least 8 years experience in Highways/ Roads/ Bridges during his/her career.</p> <p><b>C. Desirable:</b> Should be well versed in the field of planning, pre-qualification of consultants and contractors; financial appraisal of projects; detailed designing, techno-financial reviews; evaluation of tenders, contracts management, monitoring, liaison with major construction agencies/ Govt. Bodies; performance appraisal of major highways/ bridge projects.</p>	
--	--	--